

**VALENTÍN RUBIO - GRACIELA PIATTI**

**MANUAL  
DE  
REMUNERACIONES**



**EDICIONES JURÍDICAS CUYO**

## ÍNDICE

### CAPÍTULO I REMUNERACIÓN

Concepto Jurídico .....	25
Períodos de Inactividad Retribuidos	
por la Ley .....	27
Períodos de Inactividad Remunerados	
por incumplimiento del empleador .....	28
Carácter alimentario del Salario .....	29
Identificación del Salario.	
Importancia Práctica .....	30
Prestaciones Salariales .....	31
Prestaciones no Salariales.....	32
Prestaciones no Salariales por	
Disposición de la Ley de Contrato de Trabajo .....	34
Salario Laboral y Previsional .....	34
Concepto no Remunerativo a los	
fines previsionales .....	37
Beneficios Sociales.....	38
Características de los Beneficios .....	41
Normativa Legal.....	41
Inconstitucionalidad del Decreto 1477/89.....	43
Ley 24.700 .....	43
Servicio de Comedor .....	45
Provisión de Refrigerio y/o Merienda .....	47
Pago de una suma fija	
para comida y refrigerio .....	48

Vales de Almuerzo .....	49
Fallo Plenario .....	49
Sustitución del vale por dinero .....	52
Vales alimentarios. Canastas	
de alimento .....	53
Contribución Patronal .....	54
Pago en efectivo .....	54
Inconstitucionalidad del beneficio canasta .....	55
Gastos médicos y de medicamentos .....	55
Provisión de ropa y elementos de trabajo .....	58
Obligación de entregar ropa de trabajo.	
Compensación en Dinero .....	59
Gastos de Guardería y/o Sala Maternal .....	60
Entrega de Útiles Escolares .....	61
Gastos de Escolaridad y	
Subsidio de Escolaridad .....	61
Pago de cursos o seminarios .....	62
Gastos de Sepelio .....	62
Carácter Taxativo o Enunciativo de la Ley .....	62
Beneficios Sociales Reconocidos	
por la Jurisprudencia .....	63
Compensación tarifa telefónica .....	63
Utilización de un Club .....	64
Pasajes aéreos .....	64
Supresión de los Beneficios Sociales .....	65
Formas de Determinar la Remuneración .....	66
Remuneración por Tiempo .....	67
Sueldo .....	67
Personal Mensualizado. Cobro de Feriados.	
Vacaciones. Días no Laborables .....	68
Cálculo del Valor Día y Horario	
del Personal Mensualizado .....	69

---

Criterio Jurisprudencial .....	70
Jornada establecida por un convenio colectivo .....	71
Jornal diario. Horario .....	71
Personal Jornalizado. Cobro de Feriados y Días no Laborables .....	72
Por Rendimiento de Trabajo .....	72
Unidad de Obra .....	73
Formas Mixtas .....	73
Salario en Dinero .....	74
Salario en Especie .....	74
Habitación .....	75
Carácter Remuneratorio .....	76
Reglas sobre el Salario en Especie .....	77
Oportunidad de Obtener Beneficios o Ganancias .....	78
Determinación del Salario en Especie a los Fines Previsionales .....	78
Salario Principal y Complementario .....	79
Salario Básico de Convenio .....	79
Prestaciones Complementarias no Remuneratorias .....	80
Retiro de Socios Gerentes .....	81
Uso del Automóvil .....	83
Aportes y Contribuciones .....	85
Viáticos de los Viajantes de Comercio .....	86
Otorgamiento de Vivienda. Locación .....	86
Criterio Jurisprudencial .....	86
Grave Dificultad en el Acceso a la Vivienda .....	87
Comisiones .....	88

Formas de Determinar la Comisión .....	89
a) Porcentaje .....	89
b) Suma Fija .....	90
Régimen de Adjudicación de Puntos.	
Improcedencia .....	90
Monto de la Comisión .....	90
Tipos de Comisión .....	91
Remuneración Mixta. Importancia	
de la Comisión .....	91
Comisión como única Remuneración .....	92
Comisión Irrisoria .....	93
Conversión del Sueldo Fijo a Comisión .....	93
Pago del Día Feriado .....	93
Agentes de Propaganda Médica .....	94
Accidentes y Enfermedades Inculpables .....	95
Vacaciones .....	95
Derecho a Percibir la Comisión .....	95
Cláusula del Buen Éxito .....	97
Comisiones Colectivas .....	97
Estatuto del Viajante de Comercio. Concepto .....	97
Comisión Obligatoria .....	98
Prohibición de Pactar otras Bases .....	99
Determinación del Porcentaje .....	99
Reducción en Perjuicio del Trabajador .....	100
Comisión a partir de un determinado	
número de Operaciones .....	101
Comisiones Indirectas. Concepto .....	101
Concepto de Zona .....	101
Lista de Clientes .....	102
Lista de Productos .....	102
Clientes Excluidos .....	103
Derecho a Percibir la Comisión Indirecta .....	104

---

Comisiones Indirectas. Presunción .....	105
Monto de la Comisión .....	105
Liquidación de las Comisiones Directas .....	105
a) Nota de Venta o Pedido .....	106
1. Gastos de Financiamiento .....	106
2. Impuesto al Valor Agregado .....	106
3. Bonificaciones .....	107
4. Pago en cuotas .....	107
b) Aceptación o Rechazo de la Nota de Venta.	
Plazos. Fundamentos .....	107
Expresa .....	108
Tácita .....	108
c) Inejecución de la Nota de Venta .....	109
1. Rechazo de Pedidos. Causas .....	109
2. Falta de Stock .....	110
3. Demora de la Empresa .....	110
4. Inejecución por voluntad del comprador ....	110
5. Insolvencia del Cliente .....	111
6. Nota Anulada por el Viajante .....	111
7. Inejecución por Fuerza Mayor .....	111
Impugnación por Parte del Viajante .....	111
Percepción de Comisión en Caso	
de Reemplazo .....	112
Comisión por Cobranzas .....	112
Cambio o Traslado de zona. Garantía del	
Volumen Remuneratorio .....	113
Requisitos del Cambio .....	114
Disminución y/o cambio de zona .....	114
Obligación de Registro Especial .....	114
Falta de Libro. Consecuencias .....	115
Monto y Prueba de las Comisiones .....	116
Hechos que deben Consignarse .....	116

Extinción del Contrato. Cómputo de las	
Comisiones Variables .....	117
Promedio de las Remuneraciones .....	117
Base Mejor Mes .....	118
Gratificaciones. Concepto. Naturaleza Jurídica .....	119
Exigibilidad .....	120
Habitualidad .....	121
Uniformidad .....	122
Uniformidad del Monto .....	124
Gratificaciones Extraordinarias .....	124
Extinción del Contrato de Trabajo .....	125
Gratificación percibida bajo reserva.	
Compensación .....	127
Compensación. Limitación .....	127
Decisiones Judiciales Contrarias .....	128
Sueldo Anual Complementario. Liquidación .....	129
Pago de un doble aguinaldo .....	130
Aguinaldo. Vacaciones. Cómputo.	
Gratificaciones .....	130
Indemnización por Antigüedad. Cómputo.	
Gratificación. Improcedencia. ....	131
Vacaciones .....	132
Falta de pago de la Gratificación .....	133
Aportes y Contribuciones .....	133
Participación en las utilidades. Habilitación.	
Concepto .....	134
Forma de Determinar las Utilidades .....	135
Cálculo de la Participación .....	136
Pago de la Participación .....	136
Verificación .....	137
Programas de Propiedad Participada .....	137
Relación de Dependencia .....	138

---

Fecha de Corte.....	139
Sociedad Anónima .....	139
Entes Sujetos a Privatizaciones .....	140
Concepto .....	141
Incorporación al Programa .....	141
Retiro Voluntario.....	142
Prescripción.....	143
Plazo Bianual.....	143
Plazo Decenal .....	144
Competencia Laboral .....	144
Civil y Comercial Federal.....	145
Premios o Primas. Concepto.....	145
Distintas Clases de Premios .....	146
Premio por Asistencia.....	147
Premio por Producción .....	147
Aumentos Legales .....	148
Modificación de Base de Cálculo.....	148
Primas por Rendimiento .....	148
Premio por Presentismo .....	149
Premios. Su incidencia en el Preaviso. Horas extras. Salarios por Enfermedad Inculpable ....	149
Preaviso .....	149
Horas Extras. Cálculo .....	149
Salarios por Enfermedad Inculpable. Promedio en Caso de remuneraciones variables .....	150
Premio Aniversario. Ausencias del Trabajador ...	151
Exclusión de los Premios .....	151
Premio Establecido por Decreto. Disminución. Supresión .....	152
Exclusión de los Premios por Convenio .....	152
Exclusión de la BAE para el Cálculo de Vacaciones. Enfermedad. Horas Extras .....	153

Propinas. Concepto. Naturaleza Jurídica .....	153
Habitualidad .....	154
Valorización de la Propina .....	154
Determinación de otras Prestaciones .....	156
Viáticos. Concepto .....	157
Viáticos con Comprobantes .....	158
Viáticos sin Comprobantes .....	160
Ley 24.700. Derogación artículo 7 Ley 14.546 (Viáticos) .....	163
Ley 24.241 .....	164
Gastos de Representación .....	165
Carácter del Viático en los Convenios Colectivos	166
Del Salario Mínimo, Vital y Móvil. Concepto .....	168
Modalidades de su determinación .....	169
Fijación del Salario .....	170
Consejo Nacional del Empleo. La Productividad y el Salario Mínimo, Vital y Móvil .....	171
Eliminación del Salario Mínimo como Unidad de Medida .....	171
Vigencia .....	172
Determinación por los Jueces .....	172
Actualización .....	175
Capacidad disminuida .....	175
Embargabilidad de las Remuneraciones .....	176
Introducción .....	176
Límites de Embargabilidad. Intereses .....	177
Escala de Embargabilidad. Decreto 484/87 .....	178
Remuneración en Dinero .....	178
Indemnizaciones .....	179
Excepción. Deudas por Alimentos .....	179
Sueldo Anual Complementario.	
Naturaleza Jurídica. Concepto .....	180

Forma de Cálculo. Ley 23.041 .....	181
Remuneraciones computables .....	181
Asignación por comida y refrigerio.	
Convenio 124/75 .....	182
Plus por Exteriores .....	182
Subsidio Vacacional .....	182
Gratificaciones .....	183
Bonificación Anual .....	183
Horas Extras .....	184
Período de Pago .....	185
Pequeña y Mediana Empresa (Parte Pertinente) .....	185
Trabajadores Eventuales y de Temporada .....	185
Tiempo Trabajado .....	185
Extinción del Contrato de Trabajo.	
Pago Proporcional .....	187
Asignación por Maternidad .....	187
Indemnización por Antigüedad .....	188
Indemnización Sustitutiva del Preaviso .....	189
Indemnización por Vacaciones .....	189
Trabajadores a Domicilio .....	190
Asignaciones Familiares .....	190

## **CAPÍTULO II**

### **DE LA TUTELA Y PAGO DE LA REMUNERACIÓN. IMPORTANCIA DE LA PROTECCIÓN**

Modalidades de Pago .....	191
Autoridad de Aplicación .....	192
Ineficacia de los Pagos .....	192
Pago en Dinero .....	193

Pago en Cheque .....	193
Depósito en Cuentas Bancarias. Recibo.....	193
Eficacia de las Constancias Bancarias .....	194
Decreto 847/97. Pago de Salarios.	
Depósito Bancario. Recibo.....	195
Pago en Moneda Extranjera .....	196
Periodos de Pago.....	196
Remuneraciones Accesorias .....	198
Plazos para el Pago .....	198
Exigibilidad del Pago. Salarios e	
Indemnizaciones .....	198
Vencimiento del Mes Calendario .....	200
Pago en cuotas.....	200
Cómputo .....	200
Falta de Pago en Término. Multa.....	200
Intimación de Pago .....	201
Acuerdo de Pago .....	201
Momento y Lugar de Pago .....	201
Días de Pago.....	202
Lugar de Pago.....	203
Pago efectuado a terceros.....	203
Esposa del Trabajador .....	204
Obligación del Trabajador de Concurrir	
a la Sede Patronal .....	204
Integridad del Salario.....	204
Adelantos .....	205
Pago Íntegro .....	207
Recibos por Anticipo .....	207
Descuentos.....	208
Autorización Administrativa.....	208
Retenciones. Deducciones. Compensaciones .....	209
Pago de sumas mayores.....	210

Compensación Judicial .....	210
Excepciones .....	211
Porcentaje Máximo de Retención .....	212
Resolución 930/93. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (B.O. 25/10/993) .....	215
Remuneración. Artículo 133 Ley de Contrato de Trabajo. Límite Porcentual de Retenciones. Ampliación a Efectos Fiscales .....	215
Deducción .....	215
Otros Recaudos. Control .....	216
Daños Graves e Intencionales .....	217
Deuda de Origen Doloso .....	217
Compensación de Deudas con Pagos en Exceso ....	219
Caducidad .....	220
Contratistas e Intermediarios .....	220
Subcontratación. Solidaridad .....	221
Actividad Normal y Específica .....	222
Mora en el Pago de los Salarios .....	223
Mora en el Pago de Salario. Situación de Despido .....	223
Ofrecimiento de Pago .....	224
Prueba del Pago. Recibos u otros Comprobantes de Pago .....	225
Recibo Firmado por el Trabajador .....	225
Impresión Digital .....	226
Prueba Pericial Contable .....	227
Doble Ejemplar .....	228
Obligatoriedad del Doble Ejemplar .....	228
Inexistencia del Duplicado .....	228
Discordancia entre Original y Duplicado .....	229
Contenido de los Recibos .....	229
Recibos Separados .....	230

Validez Probatoria .....	231
Apreciación Judicial .....	231
Confesión del Trabajador .....	232
Confesión Ficta .....	233
Calificación Profesional .....	233
Recibos Distintos .....	234
Abuso de Firma en Blanco .....	234
Manifestación del Actor en la Demanda.....	236
Primacía de la Realidad.....	238
Pago en negro. Prueba .....	239
Conservación de los Recibos. Plazo .....	240
Pago de Períodos Anteriores .....	241
Libros y Registros. Exigencia del Recibo de Pago ...	241
Remuneración. Controversia acerca de su monto.	
Facultad de los Jueces. Obligación del	
Demandante .....	242
Pago Insuficiente .....	245
Negativa a Recibir Pagos Parciales.....	246
Efectivo Pago. Momento en que se Produce .....	247
Renuncia .....	247
Formalidades.....	248
Prescripción.....	248
Concepto .....	249
Plazo .....	249
Nacimiento del Crédito. Indemnizaciones.	
Salarios .....	249

### **CAPÍTULO III**

#### **IGUALDAD DE TRATO**

Constitución Nacional.....	253
Principios Generales .....	255

---

Restricciones al Ejercicio de Derechos .....	255
Ley 23.592 .....	256
Ley 23.798 .....	257
Reforma Constitucional de 1994 .....	257
Discriminación en el Trabajo .....	258
Ley de Contrato de Trabajo .....	258
Ley 25.031 .....	258
Discriminación .....	259
Igualdad de Trato en Materia Remuneratoria.	
Doctrina de la Corte Suprema .....	260
Doctrina de la Suprema Corte de Buenos Aires .....	263
Suprema Corte de Mendoza .....	263
Razón Objetiva. Prueba .....	264
Reorganización Empresaria. Fusión	
de dos Secciones. Discriminación .....	266
Aumentos al Personal en Juicio	
con la Demandada .....	268
Aumentos Selectivos .....	269
Actitud Discriminatoria. Efectos .....	270
Cobro de un Adicional .....	271
Personal Jerárquico .....	271
Comisiones. Sueldo Fijo .....	272
Carácter del Principio .....	272
Silencio del Trabajador .....	272
Despido. Trato Discriminatorio .....	274
Inexistencia de trato discriminatorio .....	275
Portador Asintomático de Sida. Daño Moral .....	276
Mujer Embarazada. Período de Prueba.	
Despido Discriminatorio .....	279

**CAPÍTULO IV**  
**IRRENUNCIABILIDAD DE LOS DERECHOS**  
**DEL TRABAJADOR**

Introducción ..... 283

Orden Público Laboral ..... 285

Estado Actual de la Controversia. Doctrina ..... 287

En la Jurisprudencia. Modificación  
 de las Condiciones de Trabajo. Consentimiento  
 Expreso o Implícito ..... 289

Irrenunciabilidad ..... 291

Mínimo Jurídico Inderogable. Plazo de Suspensión  
 Mayor al de la Ley de Contrato de Trabajo ..... 302

Silencio del Trabajador ..... 303

Acuerdo de Rebaja Salarial a Cambio de  
 Estabilidad. Nulidad ..... 307

Rebaja Unilateral del Salario ..... 307

Renuncia Negociada ..... 308

**CAPÍTULO V**  
**CONSTITUCIONALIDAD DEL TOPE**  
**INDEMNIZATORIO. LEY 24.013**

..... 311

Indemnización Tarifada ..... 312

Indemnización por Antigüedad. Cálculo en Base  
 al Salario Mínimo, Vital y Móvil ..... 313

Inconstitucionalidad del Monto del Salario Mínimo,  
 Vital y Móvil ..... 314

Decisiones de la Cámara Nacional del Trabajo.  
 Inconstitucionalidad del Artículo 245 Ley

Contrato de Trabajo. Personal Fuera de Convenio .....	316
Doctrina de la Corte Suprema .....	319
Trabajadores Jerárquicos no Amparados por Convenio. Monto Indemnizatorio .....	324
Aplicación de un Convenio Análogo .....	325
Aplicación de un Acuerdo Salarial de Empresa .....	326
Aplicación del Salario Denunciado en la Demanda .....	327
Estado de la Jurisprudencia con Posterioridad al caso Villarreal .....	328
Trabajador no Amparado por Convenio. Convenio más Favorable .....	328
Convenio Aplicable. Determinación .....	329
Viajante de Comercio. Convenio más Favorable .....	330
Razonabilidad del Monto Indemnizatorio .....	331
Promedio de Convenio Inferior al Salario Mínimo, Vital y Móvil. Imposibilidad de su utilización .....	334
Doctrina de la Suprema Corte de Buenos Aires. Indemnización sin Tope. Inexistencia de Escalas Salariales de Convenio .....	339
Publicación de los Topes Indemnizatorios por el Ministerio de Trabajo .....	342

## **CAPÍTULO VI**

### **ACUERDOS CONCILIATORIOS O LIBERATORIOS**

Concepto .....	345
----------------	-----

Exclusión de la Acción del Artículo 1113 del	
Código Civil .....	345
Imputación .....	346
Acuerdo Homologado en el Ministerio	
de Trabajo .....	347
Delegado Gremial. Validez de un Acuerdo	
Conciliatorio .....	348
Cosa Juzgada .....	349
Homologación .....	350
Acuerdo no Homologado .....	351
Rescisión por Mutuo Acuerdo .....	351
Deudores Solidarios .....	352
Acuerdo Simulado .....	352

**CAPÍTULO VII**  
**MODIFICACIÓN DEL SISTEMA**  
**REMUNERATORIO**

Concepto .....	355
Reestructuración Remuneratoria. Consideración	
de la Remuneración Global .....	356
Adicionales .....	356
Reducción del Salario .....	358

**CAPÍTULO VIII**  
**FALTA DE PAGO DE REMUNERACIONES.**  
**RETENCIÓN DE TAREAS**

.....	359
Cobro de Salarios .....	362

## PARTE PRÁCTICA

### CAPÍTULO I

Remuneraciones .....	363
Nómina de Pagos no Remuneratorios .....	364
Efectos Prácticos .....	364
Beneficios Sociales.....	365
Prestaciones Complementarias	
no Remunerativas .....	368
Sueldo. Determinación Valor Día .....	369
Determinación Valor Hora .....	370
Obtención Valor Día-Hora .....	371
Salario por Día y por Hora .....	371
Feriatos Obligatorios .....	372
Trabajador Mensualizado. Sueldo Mensual .....	372
Sueldo Mensual y Comisiones.	
Sólo Comisión .....	373
Trabajador Jornalizado .....	374
Días no Laborables .....	374
Comisión .....	375
Reducción.....	375
Derecho a percibir la comisión .....	376
Comisión Indirecta.....	377
Gratificación .....	379
Viáticos .....	382
Viajantes de Comercio .....	383
Viático Pactado en Convenio Colectivo.....	383
Sueldo Anual Complementario .....	384
Participación en las Utilidades .....	386
Propinas .....	387

**CAPÍTULO II**  
**PAGO DE LA REMUNERACIÓN**

Medios de Pago .....	389
Adelantos .....	390
Compensación. Dedución. Retención .....	391
Recibos de Pago .....	392
Embargabilidad. Sueldo e Indemnizaciones .....	392
Irrenunciabilidad .....	393
Trato Discriminatorio .....	394
Remuneración .....	394
Despido .....	395
Período de Prueba .....	395
Topes Indemnizatorios .....	396
Acuerdos Conciliatorios .....	396
Monto Indemnizatorio. Personal Fuera de Convenio .....	396
Bibliografía .....	397